

قرار عدد 12 / 2022 بتاريخ 06 ماي 2022

يقضي بإحداث هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع بالمجلس الجماعي لأيت إيمور

إن رئيس مجلس جماعة أيت إيمور:

- بناء على الظهير الشريف رقم 1.11.91 الصادر في 27 شعبان 1432 الموافق (29 يوليوز 2011) بتنفيذ نص الدستور لاسيما الفصلين 19 و 139 منه.
- بناء على الظهير الشريف رقم 1.15.85 الصادر في 20 من رمضان 1436 الموافق (7 يوليو 2015) بتنفيذ القانون التنظيمي رقم 113.14 المتعلق بالجماعات لاسيما المادتين 119 و 120 منه .
- تنفيذاً لمقتضيات النظام الداخلي للمجلس الجماعي لجماعة أيتايمور المصادق عليه من طرف المجلس بتاريخ 04 أكتوبر 2021 ولاسيما الباب السادس ، من المادة 64 إلى المادة 83
- بناء على المقرر عدد 2022/12 بتاريخ 06 ماي 2022 المتخذ من طرف المجلس الجماعي لأيت إيمور خلال دورته العادية لشهر ماي 2022

**يقرر مايلي:**

- ❖ الفصل الأول: تحدث هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع بالمجلس الجماعي لأيت إيمور تتكون من شخصيات تنتهي إلى جمعيات محلية وفعاليات من المجتمع المدني ويتعلق ال السيدات والسادة:

الرقم الترتيبي	الإسم الكامل	الصفة
01	هشام الحلي	الرئيس
02	اعنيبة احمد	نائب الرئيس
03	احمد لحمام	عضو
04	أميمة لغشاء	عضوة
05	مريم معتصيم	عضوة
06	إد لحسن لحسن	عضو
07	البوكاوي حسن	عضو
08	جمال لحنيش	عضو
09	الحلي عبد الفتاح	عضو

- ❖ الفصل الثاني: يعهد لهيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع بالمجلس الجماعي لأيت إيمور بدراسة القضايا المتعلقة

بتفعيل مبادئ المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع

